

Sie bringen  
uns  
auf die  
Spitze?!



**Ideenreichtum** und **Umsetzungsstärke** sind genau ihr Ding?! Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt, in Voll- oder Teilzeit einen:

## Referent Personalentwicklung (m/w/d) mit aktivem Gestaltungspielraum

Der Fokus der Personalentwicklung im Klinikum Hochrhein liegt darauf, die Kompetenzen des Personals zukunftsorientiert zu sichern. Dabei gilt es - in Zusammenarbeit mit den Führungskräften - für alle Mitarbeitergruppen ein Personalentwicklungskonzept zu erarbeiten und im Gesamtunternehmen zu verankern. Besonders wichtig ist uns dabei, theoretisches Wissen in anwendbare Skills zu übersetzen, um Mitarbeitende und Führungskräfte bei der erfolgreichen Bewältigung aktueller sowie zukünftiger Aufgaben bestmöglich zu unterstützen.

### Ihre Aufgaben

- Aufbau und Implementierung einer unternehmensweiten Personalentwicklungskonzeption
- Verantwortung für die Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung neuer und bestehender Personalentwicklungsinstrumente zur Bindung von Mitarbeitern
- Aufbau, stetige Weiterentwicklung und Umsetzung von innovativen Aus-, Fort- und Weiterbildungskonzepten in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Erarbeiten eines bedarfsorientierten Angebotes sowohl für den Bereich der Anpassungs-Weiterbildung als auch der Aufstiegs-Fortbildung
- Festlegung der relevanten und erforderlichen Qualifikationen der Mitarbeiter in Abstimmung mit den Führungskräften
- Erstellung und Koordinierung eines Fortbildungsangebotes unter Sichtung der auf dem Markt vorhandenen Fortbildungsangeboten
- Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern in Fragen der Personalentwicklung; Aufzeigen von Karrierewegen
- Budgetierung und Controlling der Fortbildungskosten

### Das bieten wir

- 30 Urlaubstage, betriebliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung sowie Jahressonderauszahlungen sind nur einige der Vorteile, die Ihnen der TVöD-K bietet
- Dienstadleasing, vergünstigtes Jobticket für den ÖPNV
- Flache Hierarchie, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie ein auf Ihre Bedürfnisse angepasster Karriereplan
- Familiäres und wertschätzendes Arbeitsklima

### Wir wünschen uns

- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im Bereich Krankenhaus oder im Gesundheitswesen
- Abgeschlossene betriebswirtschaftliche Ausbildung mit Schwerpunkt Personal, Studium im Bereich der Erwachsenenbildung mit entsprechendem Abschluss oder vergleichbare Qualifikation
- Mut, Kreativität und Durchsetzungsvermögen, um Personalentwicklung im Krankenhausbereich neu zu denken
- Organisationsfähigkeit und hohe Umsetzungsstärke mit Ergebnisorientierung
- Sicheres Auftreten und eine zielgruppenorientierte Kommunikationsfähigkeit auf allen Hierarchieebenen
- Sehr gute Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- Einsatzbereitschaft sowie Eigenverantwortlichkeit mit hohem Anspruch an die eigene Arbeitsqualität
- Fundierte Kenntnisse in den MS Office-Anwendungen

### Sie haben Fragen?

Für Vorabinformationen steht Ihnen Herr Michael Schanz, Personaldirektor, gerne zur Verfügung.  
Telefon: 07751 85-4158

**Ihre Bewerbung senden Sie bitte per Post oder E-Mail an:**

Klinikum Hochrhein GmbH · Personalmanagement · Kathrin Brenninger · Kaiserstraße 93-101 · 79761 Waldshut-Tiengen  
jobs@klhr.de

Bitte bewerben Sie sich unter Angabe der Job-Referenznummer: 2021114-10